

Bausch + Lomb Corporation	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ. 3	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΣΤΙΣ 21 Οκτωβρίου 2024	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΑΣ. 1 από 11
	ΤΕΥΧΟΣ D ΑΠΟ: Τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης και Νομικό Τμήμα ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ: Διοικητικό Συμβούλιο της Bausch + Lomb Corporation		
ΘΕΜΑ: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ			

ΛΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η Bausch + Lomb Corporation ("**Bausch + Lomb**" ή "**B + L**") και οι θυγατρικές, τα τμήματα και οι θυγατρικές της (συλλογικά, η "**Εταιρεία**") δεσμεύονται να διατηρούν ένα χώρο εργασίας στον οποίο η Εταιρεία μπορεί να λαμβάνει, να διατηρεί και να αντιμετωπίζει καταγγελίες που υποβάλλονται από τους Συναδέλφους της B + L και/ή από οποιοδήποτε τρίτο μέρος σχετικά με πραγματικές ή αντιληπτές παραβιάσεις των πολιτικών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Δεοντολογίας της (ο "**Κώδικας**"), και των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών (κάθε μία, "**Καταγγελία**" και συλλογικά, "**Καταγγελίες**").

Η παρούσα Πολιτική Αναφοράς Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ("Πολιτική") αποτελεί μέρος του προγράμματος διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης της Bausch + Lomb και αποσκοπεί στην προστασία της μακροπρόθεσμης ευημερίας και της φήμης της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει καθιερώσει μια συνοδευτική *Διαδικασία Διερεύνησης Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (SOP)*, η οποία περιέχει σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο θα παραλαμβάνονται και θα διερευνώνται οι Ισχυρισμοί.

ΣΚΟΠΟΣ

Η παρούσα πολιτική θεσπίζει τις αρχές που πρέπει να ακολουθούνται για να διασφαλίζεται ότι όλες οι καταγγελίες ή τα θέματα πιθανών παραπτωμάτων ή άλλων παραβάσεων διερευνώνται και εκδικάζονται κατάλληλα με συνεπή, εμπιστευτικό (κατά περίπτωση), έγκαιρο και δίκαιο τρόπο.

SCOPE

Η παρούσα πολιτική ισχύει για τους ακόλουθους ισχυρισμούς:

(α) τις λογιστικές πρακτικές της Εταιρείας, τους εσωτερικούς λογιστικούς ελέγχους ή θέματα ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε συμπεριφοράς που μπορεί εύλογα να οδηγήσει σε εσφαλμένη, ελλιπή ή παράνομη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,

(β) παραβιάσεις ή πιθανές παραβιάσεις των νόμων, κανόνων ή κανονισμών των ΗΠΑ, του Καναδά ή άλλων χωρών, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, των νόμων περί κινητών αξιών και των νόμων κατά της διαφθοράς ή της δωροδοκίας, καθώς και παραβιάσεις ή πιθανές παραβιάσεις των διεθνώς αναγνωρισμένων υποχρεώσεων για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την προστασία του περιβάλλοντος, ή ενδείξεις κινδύνων ή πιθανών κινδύνων από την άποψη αυτή και παραβιάσεις εντός των ίδιων των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας εφοδιασμού, ή οποιαδήποτε άλλη παραβίαση ή πιθανή παραβίαση οποιουδήποτε εφαρμοστέου νόμου ή κανονισμού ή εφαρμοστέου κανόνα, κατευθυντήριων γραμμών του

κλάδου ή κωδίκων του κλάδου,

Η παρούσα πολιτική ισχύει σε ολόκληρη την εταιρεία για όλους τους συναδέλφους της Bausch + Lomb και τα τρίτα μέρη. Η Bausch + Lomb πρέπει πάντα να διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες σύμφωνα με όλους τους νόμους ή/και την παρούσα πολιτική - όποια από τις δύο είναι η πιο περιοριστική. Οποιοσδήποτε τοπικές πολιτικές και διαδικασίες προσαρμοσμένες για την υποστήριξη αυτής της εταιρικής πολιτικής πρέπει, τουλάχιστον, να υιοθετούν ή να αντιμετωπίζουν όλα τα στοιχεία στην ενότητα Λεπτομέρειες πολιτικής.

ΟΡΙΣΜΟΙ

Συνεργάτης: Οποιαδήποτε εταιρεία που ελέγχει άμεσα η Bausch + Lomb ή βρίσκεται υπό κοινό έλεγχο με την Bausch + Lomb. Ο όρος "έλεγχος", για τους σκοπούς αυτού του ορισμού, σημαίνει ότι κατέχει περισσότερο από το 50% όλων των μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία και έχει την εξουσία να κατευθύνει τη διοίκηση και τις πολιτικές της εταιρείας.

Ισχυρισμός: Ισχυρισμός ή ισχυρισμός ότι κάποιος έχει παραβιάσει νόμο, κανονισμό, κώδικα ή πολιτική/διαδικασία.

Τρίτο μέρος: Οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, πωλητών, προμηθευτών, εταίρων κοινοπραξιών, πρακτορείων, αντιπροσώπων, συμβούλων, εργολάβων, διανομέων, επαγγελματιών υγείας, οργανισμών υγείας, ασθενών ή ομάδων ασθενών, δημόσιων λειτουργιών, πελατών ή/και οποιουδήποτε άλλου προσώπου.

Επιχειρηματική μονάδα: Μια μονάδα της εταιρείας που εμπλέκεται άμεσα στον κύκλο ζωής του προϊόντος, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης, της παραγωγής, της πώλησης και του μάρκετινγκ ενός προϊόντος (π.χ. πωλήσεις, E&A, παραγωγή).

Συνάδελφος: Οποιοσδήποτε υπάλληλος, διευθυντής ή/και στέλεχος της Bausch + Lomb ή οποιασδήποτε από τις θυγατρικές της.

Λειτουργία: Μονάδα της εταιρείας που ενεργεί υποστηρικτικά προς τις Επιχειρησιακές Μονάδες (π.χ. Δεοντολογία και Συμμόρφωση, Οικονομικά, Ανθρώπινο Δυναμικό).

Άτομα: Στις έρευνες, οι "ιδιώτες" αναφέρονται συνήθως στα άτομα που εμπλέκονται στο θέμα που εξετάζεται. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει:

- **Επικεφαλής Ερευνητής (για την Ελλάδα ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ):** όπως αυτός έχει δηλωθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας της Ελληνικής Δημοκρατίας με συγκεκριμένες αρμοδιότητες.
- **Καταγγέλλοντες:** Όσοι εκφράζουν ανησυχίες ή καταθέτουν Ισχυρισμούς για συγκεκριμένα θέματα ή συμπεριφορές.
- **Μάρτυρες:** Άτομα που μπορούν να παράσχουν σχετικές πληροφορίες ή αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με την υπό διερεύνηση κατάσταση.
- **Ερευνητές:** Αυτοί που διεξάγουν την έρευνα, συγκεντρώνουν γεγονότα, παίρνουν συνεντεύξεις από άτομα και αναλύουν στοιχεία.

Έρευνα: Μια επίσημη ή συστηματική εξέταση ενός ισχυρισμού για να διαπιστωθεί εάν ένας ισχυρισμός μπορεί να τεκμηριωθεί με πραγματικά περιστατικά. Οι έρευνες που καλύπτονται από την παρούσα πολιτική είναι εκείνες που διεξάγονται από καθορισμένα, εξειδικευμένα άτομα ή ομάδες που λειτουργούν βάσει τεκμηριωμένης διαδικασίας και μπορούν να διατηρήσουν την ανεξαρτησία και την

αντικειμενικότητα.

Θέμα: Ένα ζήτημα ή μια παραβίαση που έχει φτάσει στο επίπεδο του Ισχυρισμού μέσω παρακολούθησης, ελέγχου ή άλλης πηγής (π.χ. της Γραμμής Δεοντολογίας της B+L).

Οργανωτικοί ορισμοί:

- ELT: Executive Leadership Team που αποτελείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τις άμεσες αναφορές του/της καθώς και από συγκεκριμένους συμβούλους.
- Ανώτερη διοίκηση: Διευθυντής χώρας ή επικεφαλής των οικονομικών της χώρας

Τεκμηριωμένη - Υπήρχαν επαρκή αποδεικτικά στοιχεία για να διαπιστωθεί ότι η φερόμενη ως μη συμμορφούμενη συμπεριφορά συνέβη.

Ανυπόστατο - Δεν υπήρχαν επαρκή στοιχεία για να προσδιοριστεί αν η φερόμενη ως μη συμμορφούμενη συμπεριφορά συνέβη ή όχι.

Αβάσιμη - Υπήρχαν σαφή στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η φερόμενη ως μη συμμορφούμενη συμπεριφορά δεν συνέβη.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1. Όλοι οι συνάδελφοι της Bausch + Lomb έχουν την υποχρέωση να αναφέρουν εγκαίρως την πραγματική ή την υποψία παραβίασης ή παραβιάσεων των νόμων, των κανονισμών, των κωδίκων του κλάδου, του κώδικα δεοντολογίας της Bausch + Lomb και των πολιτικών της εταιρείας απευθείας στη διοίκηση, το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού, την παγκόσμια ασφάλεια, τη νομική υπηρεσία, τον εσωτερικό έλεγχο, την παγκόσμια υπηρεσία δεοντολογίας και συμμόρφωσης ή μέσω της γραμμής επιχειρηματικής δεοντολογίας της Bausch + Lomb. Οι συνάδελφοι μπορούν να επικοινωνούν με τη Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Στις ΗΠΑ ή τον Καναδά, οι συνάδελφοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στη Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας στον αριθμό 1- 844-974-5090. Για τις διεθνείς τοποθεσίες, ανατρέξτε στο Παράρτημα Β για την πρόσβαση στη Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας. Οι αναφορές μπορούν επίσης να υποβληθούν με σύνδεση στο www.bauschandlomb.ethicspoint.com. Οι αναφορές θα υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με τις ισχύουσες απαιτήσεις περί απορρήτου δεδομένων.

1.1. Τα τρίτα μέρη πρέπει να αναφέρουν πραγματικές ή ύποπτες παραβιάσεις σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας, τον Κώδικα Δεοντολογίας της Bausch + Lomb και τη σύμβασή τους με την Bausch + Lomb.

1.2. B + L μη συνδεδεμένα Τρίτα μέρη ή άτομα μπορούν να επικοινωνήσουν με τη Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ανά πάσα στιγμή εάν υποπτεύονται πιθανές παραβιάσεις.

2. Η διαδικασία χειρισμού των εισερχόμενων καταγγελιών περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

(α) Η επιβεβαίωση της παραλαβής του ισχυρισμού κοινοποιείται στον καταγγέλλοντα εντός πέντε εργάσιμων ημερών από τον Επικεφαλής Ερευνητή.

(β) Στη συνέχεια, διενεργείται προκαταρκτική αξιολόγηση του περιεχομένου του ισχυρισμού για να διαπιστωθεί η αληθοφάνεια του. Εάν κριθεί αληθοφάνης, ο Ισχυρισμός διερευνάται περαιτέρω για να διαπιστωθεί εάν ο Ισχυρισμός είναι βάσιμος και να εκτιμηθεί το μέγεθος του δυνητικού αντίκτυπου.

Εάν ένας Ισχυρισμός δεν είναι βάσιμος, το άτομο που προέβαλε τον Ισχυρισμό θα πρέπει να ενημερωθεί για το αποτέλεσμα.

(γ) Μόλις διαπιστωθεί ότι ο ισχυρισμός είναι εύλογος, ο Επικεφαλής Ερευνητής σε συνεργασία με τον Αρμόδιο Ανθρωπίνου Δυναμικού και τη Νομική Υπηρεσία, θα αναπτύξουν σχέδιο διερεύνησης και θα αρχίσει η πιο ολοκληρωμένη διερεύνηση. Ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του ισχυρισμού, ενδέχεται να συμμετέχουν στη διερεύνηση και άλλες αρμοδιότητες. Για λεπτομέρειες σχετικά με τις αρμοδιότητες αυτών των λειτουργιών και τις διαδικασίες κλιμάκωσης, ανατρέξτε στον [Πίνακας 1].

(δ) Μόλις ολοκληρωθεί, ο Επικεφαλής Ερευνητής ενημερώνει τον αναφέροντα για το αποτέλεσμα. Ο χρόνος ολοκλήρωσης της έρευνας ποικίλλει ανάλογα με την πολυπλοκότητα της έρευνας- ωστόσο, προσπαθούμε να ολοκληρώνουμε τις έρευνες εντός 30 ημερών.

(ε) Μόλις ολοκληρωθεί η έρευνα, λαμβάνονται αποφάσεις σχετικά με πιθανά σχέδια διορθωτικών μέτρων ή σχεδίων αποκατάστασης της διοίκησης και πειθαρχικά μέτρα. Σε περιπτώσεις όπου οι ισχυρισμοί τεκμηριώνονται και υπάρχουν παραβιάσεις του νόμου, του Κώδικα Δεοντολογίας ή/και των πολιτικών μας, ενδέχεται να ληφθούν πειθαρχικά μέτρα, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν την έκδοση προειδοποιητικής επιστολής, την ανάθεση διορθωτικής εκπαίδευσης, την αναστολή, την καταγγελία ή τη διάλυση της συνεργασίας, με βάση τη σοβαρότητα του παραπτώματος και τα γεγονότα και τις περιστάσεις που σχετίζονται με τα ευρήματα της έρευνας. Επιπλέον, ενδέχεται να ληφθούν διορθωτικά μέτρα εάν διαπιστωθούν παραβάσεις ή κίνδυνοι, για να αποτραπεί η επανάληψη τέτοιων περιστατικών στο μέλλον ή να μετριαστούν οι μελλοντικοί κίνδυνοι.

3. Η Bausch + Lomb απαγορεύει τα αντίποινα κατά των προσώπων που αναφέρουν καλόπιστα εικαζόμενο παράπτωμα. Απαγορεύονται τα αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε αναφέρει μια πραγματική ή ύποπτη παράβαση και τα άτομα αυτά προστατεύονται και είναι ελεύθερα από αντίποινα, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης, του υποβιβασμού, της αναστολής, των απειλών ή της παρενόχλησης ή οποιασδήποτε άλλης δυσμενούς ενέργειας που μπορεί να αποδοθεί άμεσα στην υποβολή ενός καλόπιστου ισχυρισμού. Η Bausch + Lomb σέβεται το απόρρητο των ατόμων που αναφέρουν μια πραγματική ή ύποπτη παράβαση και θα λάβει μέτρα, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, για τη διατήρηση του απορρήτου. Η ασφάλεια του καταγγέλλοντος από αντίποινα διασφαλίζεται κατά τη διάρκεια και μετά τη διαδικασία διερεύνησης. Η επικοινωνία με τον καταγγέλλοντα συνεχίζεται και μετά το κλείσιμο της υπόθεσης, εάν είναι απαραίτητο, για να αποτραπούν πιθανά αντίποινα.

3.1. Τα άτομα μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες εμπιστευτικά ή/και ανώνυμα, όπου αυτό επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία.

3.2. Λεπτομέρειες αυτών των αναφορών μπορούν να κοινοποιηθούν σε πρόσθετα άτομα, μόνο εφόσον είναι απαραίτητο για τη λήψη κατάλληλων μέτρων διερεύνησης και αναφοράς.

Οι συνάδελφοι που κάνουν κατάχρηση του μηχανισμού αναφοράς καταγγελιών για να στοχοποιήσουν άλλον συνάδελφο για προσωπικό όφελος ή άλλο αθέμιτο κίνητρο μπορεί να υποστούν πειθαρχική δίωξη, μέχρι και απόλυση.

4. Η Bausch + Lomb θα διεξάγει διεξοδικές έρευνες σχετικά με τους ισχυρισμούς περί παραπτωμάτων και θα αντιμετωπίζει όλα τα άτομα με σεβασμό κατά τη διάρκεια της διαδικασίας έρευνας.

4.1. Στόχος όλων των ερευνών είναι η επίλυση ενός ισχυρισμού με τη διατήρηση μιας δίκαιης και συνεπούς διαδικασίας διερεύνησης, λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα της Bausch + Lomb και των συναδέλφων ή/και άλλων εμπλεκόμενων ατόμων.

- 4.2. Οι συνάδελφοι οφείλουν να συνεργάζονται πλήρως με όλες τις έρευνες και να τηρούν την εμπιστευτικότητα κατά τη διάρκεια της έρευνας.
- 4.3. Το [Παράρτημα Α] περιέχει πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις αρμοδιότητες των Λειτουργιών της Bausch + Lomb που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατά τον καθορισμό των κατάλληλων διαδικασιών κλιμάκωσης, συμπεριλαμβανομένης της επικοινωνίας με τα μέλη της Εκτελεστικής Ομάδας Ηγεσίας και του Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Όλες οι αποφάσεις, οι συστάσεις και οι επακόλουθες ενέργειες που προκύπτουν από μια έρευνα πρέπει να είναι δίκαιες και συνεπείς, συμπεριλαμβανομένων των εφαρμοστέων διορθωτικών ή πειθαρχικών μέτρων.
- 5.1. Διορθωτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα μπορούν επίσης να επιβληθούν σε διευθυντές ή στελέχη που γνωρίζουν ή θα έπρεπε να γνωρίζουν την ανάρμοστη συμπεριφορά και δεν έλαβαν τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση του θέματος ή τη διακοπή της ανάρμοστης συμπεριφοράς.
- 5.2. Οι πειθαρχικές ποινές, τα διορθωτικά μέτρα και οι ευκαιρίες βελτίωσης των επιδόσεων θα καθορίζονται σύμφωνα με τις πολιτικές της Bausch + Lomb's Human Resources. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και η επιχειρησιακή μονάδα ή λειτουργία γενικά λαμβάνουν τον τελικό καθορισμό, αλλά μπορεί να συμβουλευονται από άλλους λειτουργικούς τομείς.
6. Η Bausch + Lomb θα αναφέρει παραβιάσεις ή άλλες ενέργειες στις αρμόδιες αρχές, όπως απαιτείται από τους ισχύοντες τοπικούς νόμους, κανονισμούς και κυβερνητικές υποχρεώσεις και όπως καθορίζεται με βάση τη φύση και τη σοβαρότητα της διαδικασίας εκδίκασης. Η Bausch + Lomb μπορεί επίσης να αναφέρει τα αποτελέσματα στην Εκτελεστική Ομάδα Ηγεσίας και/ή στην Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
7. Ορισμένα θέματα, συμπεριλαμβανομένων αναφορών ή ισχυρισμών που αφορούν την Ανώτατη Διοίκηση, αναφορών ή ισχυρισμών που αφορούν σημαντική απάτη και κατάχρηση, απειλών που αφορούν βλάβη σε συναδέλφους ή ιδιοκτησία της εταιρείας, αντίποινα ή πιθανές παραβιάσεις νόμων ή κανονισμών, πρέπει να κλιμακώνονται αμέσως στο κατάλληλο επίπεδο διοίκησης ή/και στις αρμόδιες αρχές, σύμφωνα με τη [Διαδικασία Διερεύνησης Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (SOP)].
- 7.1. Αναφορές ή ισχυρισμοί που αφορούν την Ανώτατη Διοίκηση ή πιθανές παραβιάσεις νόμων ή κανονισμών θα πρέπει να προωθούνται στην Παγκόσμια Διεύθυνση Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Πιθανές παραβιάσεις του ποινικού δικαίου (π.χ. κλοπή, βία, εκτροπή) θα πρέπει να κλιμακώνονται στην Παγκόσμια Ασφάλεια.
- 7.2. Απειλές που αφορούν βλάβη σε συναδέλφους ή στην περιουσία της εταιρείας θα πρέπει να κλιμακώνονται στην Παγκόσμια Ασφάλεια.
- 7.3. Οι αναφορές ή οι ισχυρισμοί σχετικά με τα αντίποινα πρέπει να προωθούνται στους ανθρώπινους πόρους.
8. Κατά περίπτωση, οι έρευνες στις οποίες εμπλέκονται τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό της Bausch + Lomb θα πρέπει να διεξάγονται από κοινού με το κατάλληλο προσωπικό του εκάστοτε εργοδότη των ατόμων και σύμφωνα με τις συμβατικές τους υποχρεώσεις.
9. Η Bausch + Lomb διατηρεί ένα ειδικό σύστημα διαχείρισης υποθέσεων. Στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης υποθέσεων πρέπει να τηρούνται τουλάχιστον τα ακόλουθα έγγραφα:

- Αρχεία τηλεφωνικής γραμμής ή άλλα αρχεία που σχετίζονται με την αρχική ανησυχία/υποψία,
- Σημειώσεις και σχέδια έρευνας,
- Τεκμηρίωση/αποδεικτικά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρονικών μηνυμάτων, εγγράφων, ηχογραφήσεων (ήχου και βίντεο), δεδομένων, υπολογιστικών φύλλων,
- Τελική περίληψη ή έκθεση έρευνας, και
- Καταγραφή των πειθαρχικών αποτελεσμάτων και των διορθωτικών μέτρων, όπως απαιτείται.

ΑΝΑΦΟΡΕΣ

- Κώδικας δεοντολογίας της Bausch + Lomb
- Διαδικασία διερεύνησης της επιχειρηματικής δεοντολογίας (SOP)
- Εγχειρίδιο υπαλλήλων της Bausch + Lomb

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

- [[Παράρτημα Α](#)] - Λειτουργία που συμβάλλει στις ευθύνες
- [[Παράρτημα Β](#)] - Η Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας Παγκόσμια στοιχεία επικοινωνίας

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Την ευθύνη για τη διατήρηση, την παρακολούθηση και την επιβολή της παρούσας πολιτικής φέρουν το Νομικό Τμήμα και το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης του ΑΣΕ και επανεξετάζεται από το ΑΣΕ ετησίως.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με την παρούσα πολιτική, επικοινωνήστε με το τμήμα Παγκόσμιας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης στη διεύθυνση ChatwithCompliance@bausch.com, με τον επικεφαλής δεοντολογίας και συμμόρφωσης ή με τον επικεφαλής νομικό σύμβουλο.

Πίνακας 1- Λειτουργία συνεργαζόμενων αρμοδιοτήτων (Μπορεί να διαφέρει περιφερειακά με βάση τις τοπικές διαδικασίες ή με βάση συγκεκριμένο ισχυρισμό)	
Παγκόσμια Δεοντολογία & Συμμόρφωση	Καταπολέμηση της δωροδοκίας / καταπολέμησης της διαφθοράς, συμμόρφωση στην υγειονομική περίθαλψη, προστασία της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων, σύγκρουση συμφερόντων, παραποίηση εγγράφων, παγκόσμιο εμπόριο και έλεγχοι εξαγωγών, διαφήμιση και προώθηση
Νομικό	Αντι-ανταγωνισμός/αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, Αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών, Εμπιστευτικές συναλλαγές και άλλες παραβάσεις αξιογράφων, Πνευματική ιδιοκτησία, Ανταγωνιστικές επιχειρηματικές πληροφορίες, Παγκόσμιο εμπόριο και έλεγχοι εξαγωγών
Παγκόσμια ασφάλεια	Παραβιάσεις της ιδιοκτησίας της εταιρείας, Παράνομες ουσίες, Θέματα ακεραιότητας προϊόντων, Ύποπτες συμπεριφορές, Κλοπή, Βία ή απειλή βίας, Όπλα, βία, Παραποιημένα προϊόντα, Ασφάλεια στο χώρο εργασίας
Ανθρώπινο δυναμικό	Διακρίσεις, Παρενοχλήσεις, Διακρίσεις, Ανάρμοστη ή ανάρμοστη συμπεριφορά, Αντίποινα, Κατάχρηση ουσιών, Παράνομη απόλυση, Σύγκρουση συμφερόντων, Επιστολές με απαιτήσεις δικηγόρων, Αξιώσεις ΕΕΟΚ, Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, Ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με την πολιτική ανθρώπινου δυναμικού.
Οικονομικά	Λογιστικά και ελεγκτικά θέματα, οικονομική απάτη, εξουσία δαπανών, ταξίδια και έξοδα
Ρυθμιστικό	Διαφήμιση και προώθηση, εγκρίσεις προϊόντων
Έρευνα & Ανάπτυξη	Κλινικές δοκιμές, αναπτυξιακές δραστηριότητες, αιτήματα ιατρικών πληροφοριών
Ασφάλεια φαρμάκων	Αναφορές ανεπιθύμητων συμβάντων, Ασφάλεια προϊόντων
Παραγωγή / Ποιότητα	GxP / Μη συμμόρφωση με τα πρότυπα
Υγεία & Ασφάλεια	Ασφάλεια, υγεία και περιβάλλον, ανθρώπινα δικαιώματα και περιβαλλοντικοί κίνδυνοι
Ασφάλεια πληροφοριών	Κακόβουλος κώδικας, επιθέσεις στον κυβερνοχώρο, διαρροή δεδομένων, απώλεια δεδομένων, δεδομένα, έκθεση, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, άρνηση παροχής υπηρεσιών, απόρρητο δεδομένων, ιατροδικαστική στον κυβερνοχώρο/ψηφιακή εγκληματολογία.

[ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β] - Η ΓΡΑΜΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Εισαγωγή

Η Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας είναι ένας από τους πολλούς πόρους που είναι διαθέσιμοι σε κάθε συνάδελφο που θέλει να εκφράσει μια ανησυχία ή να καταγγείλει υποτιθέμενο παράπτωμα στο χώρο εργασίας. Η Γραμμή Επιχειρηματικής Δεοντολογίας αποτελείται από τηλεφωνικούς αριθμούς χωρίς χρέωση και ένα διαδικτυακό εργαλείο επικοινωνίας που παρέχεται και διαχειρίζεται από ανεξάρτητο τρίτο μέρος. Οι υπηρεσίες αυτές είναι διαθέσιμες 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα σε εργαζόμενους σε όλο τον κόσμο, με την επιφύλαξη ορισμένων περιορισμών της τοπικής νομοθεσίας.

Οι κλήσεις είναι πάντα δωρεάν και μπορούν να υποβληθούν σε περισσότερες από 100 γλώσσες. Η υπηρεσία μετάφρασης είναι επίσης δωρεάν και διατίθεται 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα, 365 ημέρες το χρόνο. Υπάρχουν διαφορετικοί τρόποι κλήσης της Γραμμής Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, ανάλογα με τη χώρα από την οποία καλείτε. Αν και όλες οι κλήσεις είναι δωρεάν, η τηλεφωνική σας γραμμή πρέπει να μπορεί να πραγματοποιεί διεθνείς κλήσεις. Για να χρησιμοποιήσετε το διαδικτυακό σύστημα, πρέπει να έχετε ενεργή σύνδεση στο Διαδίκτυο.

Πρόσβαση στο διαδικτυακό σύστημα

Η διαχείριση των αναφορών που πραγματοποιούνται ηλεκτρονικά γίνεται μέσω ασφαλούς, τρίτου δικτυακού τόπου που έχει σχεδιαστεί ειδικά για την προστασία της εμπιστευτικότητας ή/και της ανωνυμίας. Οι διαδικτυακές αναφορές αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως και οι τηλεφωνικές αναφορές.

Για να εκφράσετε μια ανησυχία ή να υποβάλετε μια αναφορά ηλεκτρονικά, επισκεφθείτε τον ακόλουθο δικτυακό τόπο: <http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com>. Ηνωμένες Πολιτείες και Καναδάς:

Καλέστε 1-844-974-5090

Χώρες με διεθνείς αριθμούς χωρίς χρέωση

1. Καλέστε τον διεθνή αριθμό χωρίς χρέωση για τη χώρα σας, που βρίσκεται παρακάτω.
2. Στη συνέχεια, θα σας υποδεχτεί είτε ζωντανός τηλεφωνητής είτε ένα προηχογραφημένο μήνυμα και θα παραμείνετε σε αναμονή, ενώ θα ζητηθεί διερμηνέας για να σας βοηθήσει με την κλήση.
3. Εάν συνδεθείτε με έναν τηλεφωνητή, ο οποίος θα είναι πιθανότατα αγγλόφωνος, αλλά θα γνωρίζει από πού προέρχεται η κλήση σας και θα έχει ήδη ξεκινήσει τη διαδικασία για την απόκτηση διερμηνέα που θα σας βοηθήσει με την κλήση.

Πίνακας 2 - Κατάλογος διεθνών αριθμών χωρίς χρέωση	
Χώρα	Διεθνής αριθμός χωρίς χρέωση
<u>Αλβανία</u>	00-800-0010 στην άμεση κλήση 844-974-5090
<u>Αργεντινή</u>	0-800-345-1351
<u>Αυστραλία</u>	1-800-958109
<u>Αυστρία</u>	0800-017873
<u>Βέλγιο</u>	0800-78 915
<u>Βοσνία-Ερζεγοβίνη</u>	080-083-074
<u>Βραζιλία</u>	0800-000 0518
<u>Βουλγαρία</u>	0800 46 007
<u>Καναδάς</u>	1-844-974-5090
<u>Κίνα</u>	4001201946
<u>Κολομβία</u>	01 800 519 0499
<u>Κροατία</u>	0800 790 207
<u>Τσεχική Δημοκρατία</u>	800 144 554
<u>Δανία</u>	80 830 680
<u>Φινλανδία</u>	0800 4 16148
<u>Γαλλία</u>	0805 22 31 94
<u>Γερμανία</u>	0800-1808097
<u>Ελλάδα</u>	800 000 0063
<u>Χονγκ Κονγκ</u>	800-906135
<u>Ουγγαρία</u>	800 88154
<u>Ινδία</u>	000-800-919-0925
<u>Ινδονησία</u>	0800 1401914

<u>Ιρλανδία</u>	971-231-0440
<u>Ιταλία</u>	800-974733
<u>Ιαπωνία</u>	0800-080-9416
<u>Λετονία</u>	80-205-272
<u>Λιθουανία</u>	8 800 80 054
<u>Μαλαισία</u>	1-800-81-3900
<u>Μεξικό</u>	800 681 6537
<u>Μαυροβούνιο</u>	971-231-0440
<u>Ολλανδία</u>	0800-0231145
<u>Νέα Ζηλανδία</u>	0800-457 071
<u>Νορβηγία</u>	800 62 167
<u>Παναμάς</u>	800-0109 ή 800-2288 στα αγγλικά πληκτρολογήστε 844-974-5090
<u>Φιλιππίνες</u>	10800 13220419
<u>Πολωνία</u>	800 005015
<u>Πορτογαλία</u>	8001-81351
<u>Ρουμανία</u>	0800 890 433
<u>Ρωσία</u>	8-(800) 301-86-04
<u>Σερβία</u>	0800 800626
<u>Σιγκαπούρη</u>	800-852 3835
<u>Σλοβακία</u>	0800 002 614
<u>Σλοβενία</u>	080 688949
<u>Νότια Αφρική</u>	080-09-97878
<u>Νότια Κορέα</u>	00798 14 203 0365
<u>Ισπανία</u>	900-876070
<u>Σουηδία</u>	020-089 00 20
<u>Ελβετία</u>	0800-000 945
<u>Ταϊβάν</u>	00801-49-1715
<u>Ταϊλάνδη</u>	1 800 014523
<u>Τουρκία</u>	0800 621 2460
<u>ΗΝΩΜΕΝΑ ΑΡΑΒΙΚΑ ΕΜΙΡΑΤΑ</u>	800 032 1084
<u>Ουκρανία</u>	0800 801 379
<u>Ηνωμένο Βασίλειο</u>	0800 048 5487

<u>Ηνωμένες Πολιτείες</u>	1-844-974-5090
---------------------------	----------------